



ประกาศเทศบาลตำบลน่าน้อย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน่าน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

.....

ตามที่เทศบาลตำบลน่าน้อย ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลน่าน้อย จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน่าน้อย ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางสมिता อุทัย	
๒	๐๒	นางสาวสุพัฒตรา หมาดทั้ง	
๓	๐๓	นางปลื้มจิตต์ บัวพันธ์	

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๓๙ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายสิทธิกร ทองเทพ	
๒	๐๒	นางสาวณัฐญา อรามเรือง	
๓	๐๓	นายธนายุทธ สอนสวัสดิ์	
๔	๐๔	นางสาวสุชาบดี ทองมา	
๕	๐๕	นางสาวณัฐนิช เกตุแก้ว	
๖	๐๖	นางสาวพรทิพย์ แก้วมณี	
๗	๐๗	นางสาวสโรชา ไชยหาญ	
๘	๐๘	นางสาวศิริขวัญ ศรีสุวรรณ	
๙	๐๙	นายปวเรศ ปาฐะสุวรรณ	
๑๐	๐๑๐	นางสาวเบญจมาภรณ์ สุขยอด	

/ ๑๑. นางสาวนิตา...

ลำดับที่	เลขประจำตัว ผู้สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๑	๐๑๑	นางสาววนิดา พรหมชาติ	
๑๒	๐๑๒	นางสาวสุนิสา หวังจิ	
๑๓	๐๑๓	นางสาวตรีชฎา ไชยพูน	
๑๔	๐๑๔	นางสาวอรจิรา แซ่ตั้ง	
๑๕	๐๑๕	นางสาวธวัลหทัย แกมมณี	
๑๖	๐๑๖	นางสาวปนิษฐิ์ จันทมณีโชติ	
๑๗	๐๑๗	นางสาวผุสชา คูนิอาจ	
๑๘	๐๑๘	นางสาวศิริธร บุรณธร	
๑๙	๐๑๙	นางแสงแข ไชยชนะ	
๒๐	๐๒๐	นางสาวนันทนา ดิษบรรจง	
๒๑	๐๒๑	นางสาวสุกัญญา ทันทากิจ	
๒๒	๐๒๒	นางสาวลดาดี สุขนิกร	
๒๓	๐๒๓	นางสาวนรพร นิมะ	
๒๔	๐๒๔	นางสาววีณา เพ็ชรมณี	
๒๕	๐๒๕	นางสาวกัญญ์ณัฐ ธีรรัตน์วัน	
๒๖	๐๒๖	นางสาวมัญญา ชะโนวรรณ	
๒๗	๐๒๗	นางสาวณัฐวดี เป็ญลำเต๊ะ	
๒๘	๐๒๘	นายธีรวัต จำเริญนุสิต	
๒๙	๐๒๙	นางสาวชฎาพรรณ อินตุน	
๓๐	๐๓๐	นางสาวกรณี ขาวชู	
๓๑	๐๓๑	นางสาวนฤมล บัวรัตน์นะ	
๓๒	๐๓๒	นายสยาม อร่ามวงศ์	
๓๓	๐๓๓	นายณัฐวัตร รังษี	
๓๔	๐๓๔	นางสาวเบญจวรรณ จันทะมณี	
๓๕	๐๓๕	นางสาวหทัย จันทชูโต	
๓๖	๐๓๖	นางสาวธัญญารัตน์ วุ่นดี	
๓๗	๐๓๗	นางสาวทิพยาภรณ์ อินปลอด	
๓๘	๐๓๘	นางสาวกาญจนา ไชยกุล	
๓๙	๐๓๙	นางสาวเจริญ สุขราษฎร์	

๓) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัว ผู้สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางรุ่งฤดี ดำมาก	
๒	๐๒	นางสาวศิริวรรณ สุนทราก	
๓	๐๓	นายปฐวี สุวรรณโรจน์	
๔	๐๔	นายธีระเวช พุทธวงศ์	
๕	๐๕	นางสุนิษา ประชุมทอง	
๖	๐๖	นางสาวนัทธมน สุกเขียว	
๗	๐๗	นายมนตรี ทองเรือง	
๘	๐๘	นายอานนท์ ศรีทอง	
๙	๐๙	นางสาวพนม หอมกลิ่น	
๑๐	๐๑๐	นางสาวจุฑามาศ สีแก้วเขียว	
๑๑	๐๑๑	นายภิรายุ สุวรรณโณ	
๑๒	๐๑๒	นางรชภัค สุวรรณโชติ	

๑. กำหนดวันสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) วันอังคาร ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. โดยให้มารายงานตัวเวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลน่าน้อย อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. กำหนดวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) วันที่ ๒๔-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลน่าน้อย อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันศุกร์ ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลน่าน้อย อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา หรือติดต่อสอบถามได้ที่ โทร.๐-๗๔๕๘-๓๐๓๐ - ๑ หรือ เว็บไซต์เทศบาลตำบลน่าน้อย www.namnoi.go.th

ทั้งนี้การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลน่าน้อย ได้ประกาศตามเอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้รับรองตนเองในใบสมัครเข้ารับการสรรหา ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือคุณสมบัติที่สมัคร ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าผู้สมัคร เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ๑๕ พฤศจิกายน
(นายธงชัย เสงี่ยม)

นายกเทศมนตรีตำบลน่าน้อย

รายละเอียดการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)

และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลน่าน้อย ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

วัน/ เวลา	หลักเกณฑ์การสอบ	สถานที่สอบ
วันอังคาร ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้มารายงานตัวเวลา ๐๘.๓๐ น. และสอบเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) คะแนน ๕๐ คะแนน ดังนี้ ๑. แบบอัตนัย จำนวน ๑ ข้อ ๒. แบบปรนัย จำนวน ๔๐ ข้อ -สอบความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนน ๕๐ คะแนน ดังนี้ ๑. แบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ๒. แบบปรนัย จำนวน ๓๐ ข้อ	- ห้องประชุม เทศบาลตำบลน่าน้อย
วันอังคาร ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้มารายงานตัวเวลา ๑๓.๐๐ น. และเริ่มสอบ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	-สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน	- ห้องประชุม เทศบาลตำบลน่าน้อย
วันศุกร์ ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ ผ่านการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคได้รับคะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนที่สอบ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า		

/ ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ...

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

วัน/ เวลา	หลักเกณฑ์การสอบ	สถานที่สอบ
วันอังคาร ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้มารายงานตัวเวลา ๐๘.๓๐ น. และสอบเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	-สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) คะแนน ๕๐ คะแนน ดังนี้ ๑. แบบอัตนัย จำนวน ๑ ข้อ ๒. แบบปรนัย จำนวน ๔๐ ข้อ -สอบความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนน ๕๐ คะแนน ดังนี้ ๑. แบบอัตนัย จำนวน ๑ ข้อ ๒. แบบปรนัย จำนวน ๔๐ ข้อ	- ห้องประชุม เทศบาลตำบลน่านน้อย
วันพุธ ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้มารายงานตัวเวลา ๐๘.๓๐ น. และเริ่มสอบเวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	-สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน	- ห้องประชุม เทศบาลตำบลน่านน้อย
วันศุกร์ ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยผู้ที่จะถือว่าผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ ผ่านการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคได้รับคะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนที่สอบ ในกรณีที่ผู้มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า		

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

วัน/ เวลา	หลักเกณฑ์การสอบ	สถานที่สอบ
วันอังคาร ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ให้มารายงานตัวเวลา ๑๓.๐๐ น. และเริ่มสอบ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	-สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน	- ห้องประชุม เทศบาลตำบลน่านน้อย
วันศุกร์ ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยผู้ที่จะถือว่าผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ ผ่านการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคได้รับคะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนที่สอบ ในกรณีที่ผู้มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า		